

TILBAGEMELDING PÅ TILSYNSBESØG FOR DRIFTS- OVERENSKOMSTPARTER 2021

Hf og VUC Roskilde har foretaget virtuelle tilsynsbesøg hos følgende driftsoverenskomstpartner i foråret 2021.

- Køge Handelsskole (FVU, OBU)
- AOF Roskilde (FVU, OBU)
- ZBC (FVU, OBU)
- UCPlus (FVU)
- Triocon (FVU, OBU)
- Clavis (FVU, OBU)

Forud for besøget var udsendt en indkaldelse med information om tilsynsproceduren samt emner for det konkrete besøg. Udmeldingerne var følgende:

De fire VUC'er i Region Sjælland er gået i gang med at samordne tilsynsopgaven med vores driftsoverenskomstpartner tættere end tidligere. Vi har besluttet at arbejdet vil gå ud på at:

- 1) Gennemskrive og revidere vores tidligere fælles vejledninger for tilsyn til FVU og DOP, som er ved at være forældede. Disse skal sammenholdes med nyeste bekendtgørelse og vejledninger og opdateres.
- 2) Fremover at koordinere de overordnede emner for tilsynsbesøgene ved at mødes senest i december mhp. at drøfte emner og beslutte dem sammen. Dertil lægges så lokale emner, som er relevante for den enkelte DOP.
- 3) Hvis vi har DOP'er, som går på tværs af vores dækningsområder, vil vi samarbejde, så der ikke gennemføres få flere tilsynsbesøg end højst nødvendigt

Arbejdet er lige gået i gang og vil blive foldet ud i løbet af dette og de næste år. Indtil det nye er på plads, vil dialogen i år stadig tage udgangspunkt i følgende dokumenter:

- 1) Bilagene til driftsoverenskomstkontrakterne på OBU¹ og FVU², herunder krav om indsendelse af kompetenceudviklingsplan for OBU
- 2) Vejledning til OBU³ og FVU⁴-bekendtgørelserne
- 3) Pædagogisk vejledning til ordblindeundervisning for voksne⁵
- 4) Tilsynsvejledning for OBU⁶ og FVU⁷

¹<https://www.hfvucroskilde.dk/media/9697/obu-tilsynsprocedure-2017.pdf>

² <https://www.hfvucroskilde.dk/media/9696/fvu-tilsynsprocedure-2017.pdf>

³ <https://www.uvm.dk/ordblindeundervisning-for-voksne/love-vejledninger-og-rapporter>

⁴ <https://www.uvm.dk/forberedende-voksenundervisning-fvu>

⁵ <https://www.uvm.dk/ordblindeundervisning-for-voksne/love-vejledninger-og-rapporter>

⁶ <https://www.uvm.dk/ordblindeundervisning-for-voksne/adgang-og-udbydere>

⁷ <https://www.uvm.dk/forberedende-voksenundervisning-fvu/ansvar-og-aktoerer/ministerium-og-institutioner>

Derudover vil jeg særligt have fokus på følgende punkter:

- a) Optagelseskriterier til OBU og FVU, herunder FVU-digital og engelsk for ledige.
- b) Markedsføring og beskrivelser på jeres hjemmesider
- c) Aktivitet på 2 ÅK for OBU og 5 for FVU som kriterium for at fastholde driftsoverenskomst
- d) Drøftelse af jeres tilsendte kompetenceudviklingsplanen på OBU, særligt mhp. it-kompetencer
- e) Årets fælles tilsynsystema: Dialog om undervisning, herunder materialer, lektionsopbygning mm.

Samlet tilbagemelding på det pædagogiske tilsyn

Der er generelt en meget lav eller ingen aktivitet på OBU hos DOP'erne. Til gengæld er der en ret høj aktivitet hos Hf og VUC Roskildes OBU.

På FVU ses en lettere faldende aktivitet på de fleste institutioner, men fin stigning på to institutioner.

Året har især været præget af nedlukninger pga. Covid-19 og det har medført fald i aktiviteter, især på virksomhedsområdet. Samtidig gives der udtryk for et fald i læringskvaliteten, fordi det for mange FVU- og OBU-kursister er svært at følge online-undervisning. Der er dog enkelte grupper – især de it-stærke – som ser ud til at profitere fint af den virtuelle tilrettelæggelse og det har været en spændende opdagelse, både pædagogiske og didaktisk. Institutionerne ønsker at arbejde videre med de positive takter i den forbindelse.

Der blev igen givet udtryk for, at det er krævende og omkostningstungt at starte og drive virksomhedshold på både på OBU og FVU. Interessen for både FVU-digital og FVU-engelsk er til stede, men kun enkelte steder er det lykkedes at få FVU-digital i gang, det har været væsentligt sværere med engelsk. Det har været godt, at der blev adgang til de to nye tilbud for ledige, og der forventes en stigende aktivitet fra den gruppe deltagere – også i lyset af Covid-19.

Der er en forventning om, at der i kølvandet på coronanedlukningen vil være en øget ledighed, hvilket kan give en stigning på søgningen til OBU og FVU og alle institutionerne er klar på at gribe denne aktivitet.

Kvaliteten af FVU og OBU er generelt høj, om end de fleste af driftsoverenskomstparterne har så lav aktivitet på OBU, at det kan være vanskeligt at opretholde en stærk faglig kultur. Men der er gennemgående et ønske om at samarbejde mellem institutionerne om at udvikle den gode kvalitet og det brede udbud af FVU- og OBU i Hf og VUC Roskildes geografiske dækningsområde.

Besøgene

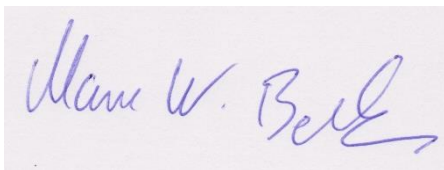
Alle besøg blev gennemført i god dialog og med stor åbenhed. VUC og driftsoverenskomstparterne har hver især deres målgrupper, som kun har et begrænset overlap og det er med til at sikre en god og bred dækning med fint specialiserede tilbud til borgerne.

VUC bemærker sig det store engagement og høje faglighed blandt ledelse og medarbejdere hos driftsoverenskomtparterne.

Eventuelle anmærkninger og relevante diskussionspunkter blev drøftet i positiv ånd.

Næste tilsynsbesøg forventes planlagt til første kvartal 2022

Hf og VUC Roskilde
Marts 2021

A handwritten signature in blue ink, reading 'Marie W. Bertelsen', is displayed on a light-colored rectangular background.

Marie W. Bertelsen, uddannelsesleder for OBU og driftsoverenskomtparter